



Informe para DURO FELGUERA para la posición de:

MIEMBRO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN COMO CONSEJERO DOMINICAL

JAIME YSITA PORTILLA

CURRICULUM VITAE

FORMACIÓN
IDIOMAS
RESUMEN CARRERA PROFESIONAL

MATRIZ DE COMPETENCIAS

EXPERIENCIA DE GESTIÓN
EXPERIENCIA EN CONSEJOS DE COTIZADAS
OTRA EXPERIENCIA EN CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN
SECTOR
EXPERIENCIA INTERNACIONAL
FUNCIONALES

PERFIL DEL CANDIDATO

DATOS PERSONALES
CARACTERÍSTICAS PROFESIONALES

CONCLUSIONES

Fecha: Julio 2024
Preparado por: Salvador Torres
Para: Presidente de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones

CURRICULUM VITAE

FORMACIÓN

1996-2000 UNIVERSIDAD ANAUHAC
Licenciado en Administración y Dirección de Empresas

IDIOMAS

Inglés: nivel muy alto

RESUMEN CARRERA PROFESIONAL

2011-Act. GRUPO PRODI, México
Director General

2005-2011 GRUPO QUESTRO, México
Project manager
Responsable de dos importantes proyectos residenciales en México y Acapulco

2000-2005 U STORGE, México
Leading storage company in Mexico
Director General
Responsable de todo el desarrollo empresarial

Prácticas formativas:

1998-2000 VECTOR CASA DE BOLSA
Analista

MATRIZ DE COMPETENCIAS

EXPERIENCIA DE GESTIÓN

En 2011, durante la crisis inmobiliaria y un cambio político en México, Jaime coincidió en San Diego con Pepe Miguel, Presidente del GRUPO PROMOTOR DE DESARROLLO E INFRAESTRUCTURA (GRUPO PRODI), con quien mantenía una sólida amistad. En ese momento, el Director General del Grupo acababa de dejar su cargo, y Pepe Miguel propuso a Jaime para ocupar el puesto.

El GRUPO PRODI se componía de dos divisiones: una constructora de tamaño medio centrada en obra pública civil y un proyecto llamado IMBU, relacionado con imágenes y mobiliario urbano.

Cuando Jaime se unió al Grupo como Director General, la compañía, que ya era líder en su sector, buscaba un socio estratégico para expandirse en capacidades y experiencia. Jaime inició conversaciones con posibles socios en España, Portugal y México, y estableció una relación con el Grupo portugués MOTA-ENGIL. Juntos participaron en la construcción de un viaducto elevado con un presupuesto de 250 millones de dólares. Esta asociación condujo a la creación del Grupo MOTA-ENGIL MÉXICO, con una participación del 50% de cada grupo.

Desde entonces, el Grupo ha trabajado en dos líneas principales:

1. En el ámbito de la obra civil, han realizado cuatro concesiones de carreteras que suman un total de 450 kilómetros, así como dos proyectos de un viaducto de 15 kilómetros y un túnel de 5 kilómetros en la Línea 3 del Metro de Guadalajara (en colaboración con SACYR). Jaime ha enfrentado desafíos de gestión, ingeniería y finanzas en estos proyectos.
2. En el sector eléctrico, aprovechando la entrada de Peña Nieto como Presidente y su impulso a la generación eléctrica mediante una reforma del Sistema Eléctrico Nacional, han creado cuatro plantas importantes para la producción y distribución de energía eléctrica. También han iniciado la construcción de un Ciclo Combinado en los terrenos de Jorge Luque, con una capacidad inicial de 35 MW y con potencial para alcanzar los 3,500 MW en el futuro.

EXPERIENCIA EN CONSEJOS DE COTIZADAS

No

OTRA EXPERIENCIA EN CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN

La experiencia en Consejos de Administración de Jaime es la siguiente:

CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN ACTUALES:

- 2022-Act. GRUPO AEROPORTUARIO MEXICANO (GATM)**
Miembro del Consejo de Administración
Consejero dominical
- 2019-Act. SUMINISTRADORA FENIX y GENERADORA FENIX**
Miembro del Consejo de Administración
Consejero dominical
- 2011-Act. GRUPO PROMOTOR DE DESARROLLO E INFRAESTRUCTURA (GRUPO PRODI)**
Consejero Delegado
- 2011-Act. MOTA-ENGIL MÉXICO, SAPI de C.V.**
Miembro del Consejo de Administración
Consejero dominical
- 2011-Act. MOTA-ENGIL MÉXICO, SAPI de C.V.**
Miembro del Comité Ejecutivo
- 2005-Act. IMÁGENES Y MUEBLES URBANOS (IMU)**
Miembro del Consejo de Administración.
Consejero dominical

SECTOR

Sector de la construcción y la concesión.
Experiencia en gestión, ingeniería y finanzas.

EXPERIENCIA INTERNACIONAL

- > Europa: No
- > Latam/EEUU: Si
- > Asomaf: No

FUNCIONALES

- > Finanzas/*Controller*: Si
- > Gestión de riesgos/Auditoría:
- > Producción/Fabricación/Operaciones: Si
- > Talento/Alta dirección/Retribución:
- > ESG:
- > Seguridad de la información/Ciberseguridad:
- > Ingeniería: Si
- > Legal/Gobierno Corporativo:
- > Innovación y Tecnología:

PERFIL DEL CANDIDATO

DATOS PERSONALES

Jaime Ysita Portilla

CARACTERÍSTICAS PROFESIONALES

Jaime destaca como un líder de alto nivel, con una trayectoria impregnada de éxito y una experiencia diversificada en diversos sectores, tanto a nivel nacional como internacional.

Su inteligencia, dedicación y compromiso son sobresalientes, reflejando un profundo sentido de pertenencia hacia los valores corporativos. A pesar de su simpatía y espíritu positivo, Jaime es conocido por su seriedad y profesionalismo.

CONCLUSIONES

Jaime posee una trayectoria profesional de 25 años en el ámbito empresarial, destacándose en roles de alta dirección. Durante los últimos 12 años, ha liderado el GRUPO PROMOTOR DE DESARROLLO E INFRAESTRUCTURA (GRUPO PRODI) con notable éxito.

Bajo su dirección, Jaime fue el arquitecto de la fusión con la empresa portuguesa MOTA-ENGIL, así como el impulsor de GENERADORA Y SUMINISTRADORA FENIX, el primer operador privado de generación en 2016 en el nuevo mercado abierto. Además, fue clave en el establecimiento de una empresa comercializadora líder, actualmente posicionada entre los tres principales actores del mercado.

Su participación activa en la gestión diaria de MOTA-ENGIL lo convierte en una pieza fundamental para el éxito de la compañía.

Reconocido tanto por la empresa como por sus colegas, Jaime ha acumulado una vasta experiencia en diversas áreas del management, enfrentando con éxito desafíos de gestión, ingeniería y finanzas.

Dada su experiencia y características personales y profesionales, consideramos que Jaime sería un candidato idóneo para ocupar una posición como Consejero Dominical en el Consejo de Administración de DURO FELGUERA. Sus atributos incluyen:

- Amplio conocimiento en gestión y ejecución de proyectos de gran envergadura.
- Experiencia probada en situaciones y proyectos complejos.
- Habilidad destacada en el establecimiento de relaciones con instituciones públicas y privadas.
- Competencia en gestión de personas y dirección estratégica de empresas.
- Profundo conocimiento en diversos ámbitos de la construcción, incluyendo servicios, concesiones, minería e inmobiliaria.

Adicionalmente, consideramos que podría ser una opción adecuada para desempeñar el rol de Presidente de la compañía.